ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу МАУК «СКФО»

от 28.12.2017г. № 97/01 – 1/1/13

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Муниципального автономного учреждения культуры «Сочинское концертно-филармоническое объединение» (СКФО)

по противодействию коррупции на 2018-2020 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1**I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками СКФО запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей,****а также ответственности за их нарушение** |
| 1. | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников СКФО и урегулированию конфликта интересов | Юридическая службаКонтрактный управляющийБухгалтерия | При наличии оснований | Обеспечение соблюдения работниками СКФО ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, а также мер по предупреждению коррупции |
| 2 | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками СКФО требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечение таких лиц к ответственности, в случае их несоблюдения | Юридическая службаКонтрактный управляющийБухгалтерия | В течение 2018-2020 годов | 1) Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений2) Снижение уровня коррупционных правонарушений, связанных с конфликтом интересов в муниципальном учреждении |
| 3 | Организация приёма сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Краснодарского края | Кадровая служба | Ежегодно в течение 2018-2020 годов | Обеспечение своевременного представления руководителем и иными работниками СКФО, осуществление полномочий по которым влечёт за собой обязанность предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 4 | Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте МАУК «СКФО» | Кадровая служба | В течение 14 календарных дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Обнародование сведений о доходах руководителя и иных работников СКФО |
| 5 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей работниками СКФО, сдачи и рценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от реализации | БухгалтерияЮридическая служба | Ежегодно до 01 октября | 1) Выявление признаков нарушения антикоррупционного законодательства Российской Федерации2) Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений |
| 6 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей работниками СКФО, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | БухгалтерияЮридическая служба | В течение 2018-2019 годов | Выявление случаев несоблюдения установленного порядка сообщения о получении подарка и принятие мер реагирования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации |
| 7 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | Юридическая служба | В течение 2018-2020 годов | Подготовка локальных актов МАУК «СКФО», своевременное внесение изменений в действующие локальные акты в связи с внесение изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации |
| 8 | Анализ сообщений о фактах коррупции, поступающих в электронной форме на официальный интернет-портал МАУК «СКФО» | Юридическая служба | Ежегодно до 20 января | Выявление признаков нарушений, случаев несоблюдения работниками СКФО законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 9 | Осуществление контроля исполнения работниками СКФО обязанности по предварительному уведомлению руководителя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы | Кадровая службаЮридическая служба | В течение 2018-2020 годов | Выявление случаев неисполнения обязанности по предварительному уведомлению работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении иной оплачиваемой работы |
| 10 | Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками СКФО о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Юридическая служба | В течение 2018-2020 годов | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников СКФО к совершению коррупционных правонарушений |
| 11 | Организация работы по доведению до граждан поступающих на работу в СКФО, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе об ответственности за коррупционные нарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничения и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции | Кадровая службаЮридическая служба | В течение 2018-2020 годов | 1) Профилактика коррупционных и иных правонарушений2) Формирование отрицательного отношения к коррупции |
| 12 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками СКФО запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Кадровая службаЮридическая служба | В течение 2018-2020 годов | 1) Своевременное освещение положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путём проведения совещаний, семинаров, а также направления информации в письменном виде для ознакомления2) Подготовка памяток, письменных уведомлений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации |
| 13 | Организация повышения квалификации работников СКФО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Кадровая служба | Ежегодно | 1) Повышение уровня квалификации работников СКФО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции2) Формирование антикоррупционного поведения работников СКФО, популяризация антикоррупционных стандартов |
| **II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности МАУК «СКФО»,****мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 14 | Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов СКФО, их проектов и иных документов, с учётом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и их последующего устранения | Юридическая служба | В течение 2018-2020 годов | Выявление в локальных актах и проектах локальных актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение |
| 15 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности СКФО по размещению муниципальных заказов, и устранение выявленных нарушений | Юридическая службаКонтрактный управляющийБухгалтерия | В течение 2018-2020 годов | Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд СКФО |
| **III. Взаимодействие МАУК «СКФО» с институтами гражданского общества и гражданами,****а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности СКФО** |
| 16 | Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте СКФО актуальной информации об антикоррупционной деятельности | Отдел маркетинга | В течение 2018-2020 годов | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности СКФО |
| 17 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в СКФО или нарушениях требований к служебному (должностному) поведению посредством обеспечения приёма электронных сообщений через официальный интернет-сайт СКФО «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» | Отдел маркетинга | В течение 2018-2020 годов | Своевременное получение информации о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на неё |
| 18 | Обеспечение взаимодействия СКФО с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Отдел маркетингаЮридическая служба | В течение 2018-2020 годов | 1) Привлечение общественных организаций к реализации антикоррупционной политики в городе Сочи2) Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых СКФО мер по вопросам противодействия коррупции |
| 19 | Обеспечение взаимодействия СКФО со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых СКФО, и придании гласности фактов коррупции в СКФО | Отдел маркетинга | В течение 2018-2020 годов | Обеспечение публичности и открытости деятельности СКФО в сфере противодействия коррупции |
| 20 | Размещение отчёта о выполнении настоящего Плана в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном интернет-сайте СКФО | Юридическая службаКонтрактный управляющийБухгалтерияОтдел маркетинга | Ежегодно до 01 февраля года, следующего за отчётным | Обеспечение публичности и открытости деятельности СКФО в сфере противодействия коррупции |